

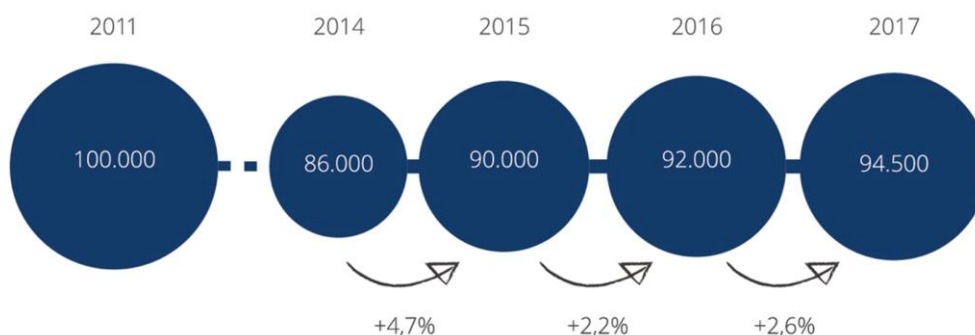


Resum executiu

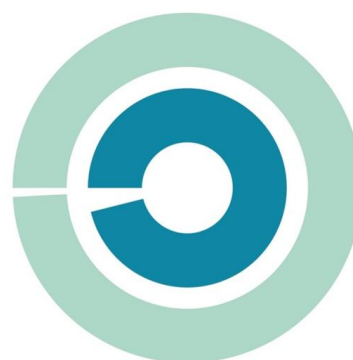
Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya 2018

4a Edició

- El Tercer Sector Social segueix incrementant l'ocupació per quart any consecutiu, apropant-se a les xifres de persones contractades del període anterior a la crisi econòmica.** S'estima que l'ocupació en el Tercer Sector Social durant el 2017 ha augmentat 2,6 punts respecte a l'any anterior. El Tercer Sector Social de Catalunya ocupa a 94.500 persones. Des del primer Anuari relatiu a l'any 2014, l'ocupació en el Tercer Sector Social de Catalunya ha crescut gairebé un 10%.



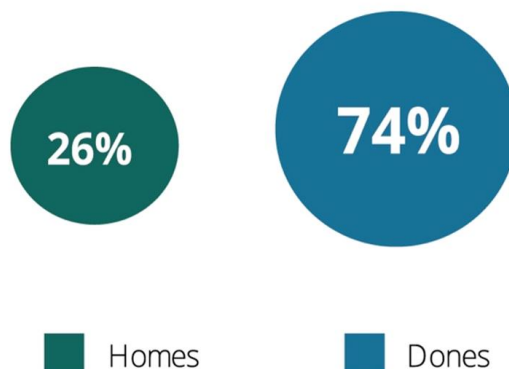
- El Tercer Sector Social és un sector format per petites i mitjanes empreses, de manera semblant al teixit empresarial català.** El 94% de les organitzacions del Tercer Sector tenen menys de 250 persones contractades, un percentatge alineat amb el conjunt del teixit empresarial català, fonamentalment format per petita i mitjana empresa (99%). No obstant, el 70% de les organitzacions compta amb menys de 50 persones contractades.



■ Mercat laboral català ■ Tercer Sector Social
99% 94%

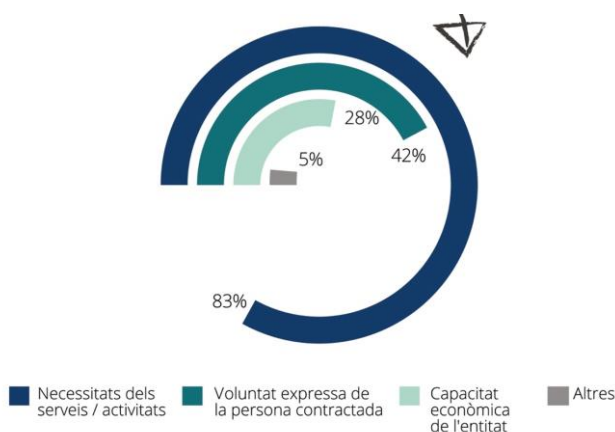


- El perfil de la persona contractada al Tercer Sector Social és una dona de 36 a 45 anys. La prevalença de les dones es manté en les mateixes xifres que l'any passat, el 74% de la contractació en el Tercer Sector Social és a dones. La piràmide de la contractació ha variat lleugerament respecte a l'edició anterior, donant-se un traspàs del grup d'edat dels 26 a 35 anys cap al de 36 a 45 anys.



- En coherència amb la missió de les entitats del Tercer Sector Social, l'atenció a les persones, **al voltant del 70% de les persones contractades són tècnics d'atenció directa**. Les dones són més presents en els equips d'atenció directa (71% de les dones contractades desenvolupen funcions d'atenció directa, enfront el 66% dels homes) mentre que els homes ho són en càrrecs de direcció i gerència (el 9% dels homes contractats ocupen càrrecs de direcció i gerència, front un 6% de dones).
- El Tercer Sector Social apunta ser un **sector inclusiu i integrador** respecte la contractació de persones amb discapacitat. Sense tenir en compte els Centres Especials de Treball (que tenen per objectiu la creació de llocs de treball per a persones amb discapacitat o trastorn mental) l'any 2017 **un 9,2% dels contractes s'han fet a persones amb discapacitat, davant el 0,2% del conjunt del mercat laboral català**.

- Al conjunt del Tercer Sector Social predomina la contractació a temps parcial.** El 56% de les jornades laborals ho són a temps parcials mentre que el 44% ho són a temps complet. Aquestes xifres es mantenen estables respecte a l'any passat, i de fet, pel conjunt de la sèrie (2014 a 2017) sembla que aquesta proporció de les jornades perdura en el temps. Com a factors que incideixen en aquesta parcialitat de la jornada destaquen les necessitats i especificitats dels serveis d'atenció a les persones així com l'ajust a les necessitats de les persones contractades.





- Per primer any, s'identifica una lleugera tendència a l'increment de la contractació fixa en el Tercer Sector Social, a la inversa del comportament del mercat laboral general. En l'edició anterior de l'Anuari de l'Ocupació el percentatge de contractes fixos (indefinitos + fixos discontinus) assolía la xifra del 53%, en 2017 aquesta proporció representa el 56% del total de contractes. El Tercer Sector Social està encara per sota de la mitjana del mercat laboral català en aquest indicador (78% de contractació indefinida). Pel que fa a la contractació temporal se situa el 2017 en el 43%. Els contractes d'interinitat suposen el 10% del total de contractes temporals, sent el 3r contracte més emprat. Els contractes de formació són escassos i representen l'1% del total de la contractació.

- La mitjana salarial del Tercer Sector Social creix un 3,7% respecte l'any passat, però si es compara amb la mitjana del sector sanitari o de l'educació existeix encara una diferència significativa.

El model de finançament actual i la insuficient inversió pública limita la capacitat econòmica de les entitats, que a l'hora de negociar els convenis col·lectius no poden assumir els increments salarials que desitjarien. En aquest sentit, també es produeix un greuge comparatiu important entre els funcionaris públics i els treballadors del Tercer Sector que agreuja la fuga de talent, ja que - per fer la mateixa feina - el conveni de la funció pública ofereix millors condicions salarials. El mateix passa amb sectors pròxims com Salut i Educació, que tenen una mitjana salarial molt més elevada que el sector social.



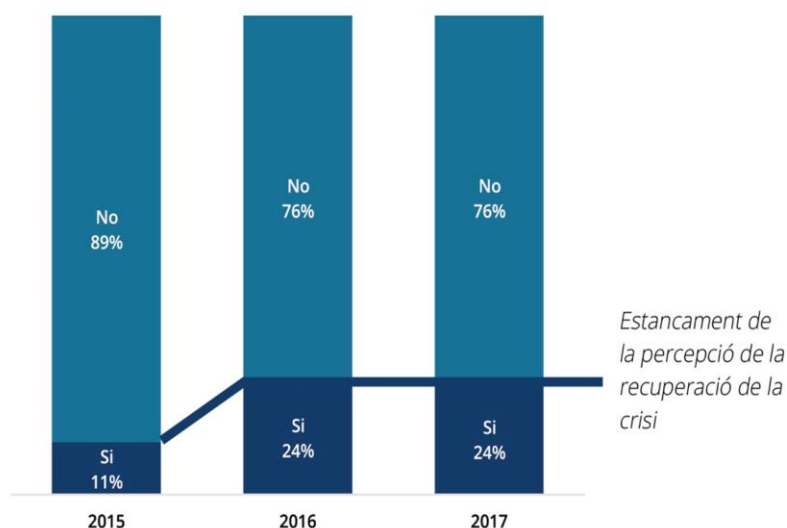
- Les condicions laborals així com altres factors com els processos de subrogació vinculats a la contractació pública o la inestabilitat del finançament via subvenció poden explicar l'elevat índex de rotació dels professionals del sector. **El 50% de les persones contractades porten menys de tres anys a la mateixa organització.**
- En el Tercer Sector Social es confirma una ràtio d'equitat salarial ajustada, al voltant de l' 1:3, responent a estructures planes, en coherència amb els valors i característiques del sector no lucratiu de serveis a les persones.





Segons volum pressupostar, aquest rati s'incrementa fins a 1:4,7 en aquelles organitzacions que gestionen més de 10 milions d'euros.

- ▲ **En matèria d'equitat de gènere, si bé en xifres globals la bretxa salarial entre dones i homes és poc significativa (al voltant del 3%), radicalment per sota de la dada relativa al mercat laboral català (26%), aquesta s'incrementa significativament quan es tracta de càrrecs de direcció i gerència (20%).** Per afrontar aquesta qüestió, La Confederació ha impulsat – en aliança amb la Xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DDiPAS) - un Programa de gestió del canvi pel foment de l'equitat de gènere per tal d'acompanyar i posicionar el Tercer Sector Social com a referent en la implantació de mesures encaminades a la lluita contra les desigualtats.
- ▲ **La formació dels professionals del sector és clau en el Tercer Sector Social i el 88% de les entitats compten amb un pla de formació sistematitzat o l'estan elaborant.** Igualment, el 75% de les entitats del sector manifesta fer ús del la formació bonificada en les quotes de la Seguretat Social.
- ▲ **Pel què fa a la percepció de recuperació econòmica i perspectives de futur, només un 24% de les entitats afirmen percebre tal recuperació i, d'acord amb això, un 62% de les entitats aspiren només al manteniment de l'ocupació de cara als propers anys.**



- ▲ **Destaquen com a reptes de futur expressats en matèria d'ocupació la millora de les condicions laborals, la necessitat de disposar de més recursos econòmics i la millora del model de col.laboració amb les administracions públiques per a la provisió de serveis d'atenció a les persones.**



- ▲ En aquesta línia, **La Confederació ha elaborat una proposta a partir de les demandes del sector i de les oportunitats que ofereix el marc legislatiu actual. Es proposa un model d'acció concertada amb la iniciativa social sense afany de lucre**, garantint l'eficiència dels recursos públics i el màxim retorn social (reinversió dels beneficis, capital social, dimensió comunitària...). I evidentment, aquest nou model haurà d'anar acompanyat d'una major inversió social.
- ▲ Des de La Confederació s'apela doncs a la **coresponsabilitat de les administracions públiques per apostar decididament per un sistema de serveis socials amb un finançament adequat** i també l'emplaça a aprofitar les oportunitats per construir un model català de col.laboració públic-social per la provisió de serveis a les persones que contribueixi a assolir els nivells de qualitat d'ocupació i de servei desitjats.

La Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya

Barcelona, 22 d'octubre de 2018

L'Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya és una recerca periòdica impulsada per La Confederació amb el suport del Departament de Treball Afers Socials i Famílies (Generalitat de Catalunya) que té per objectiu conèixer l'estat i l'evolució de l'ocupació que generen les organitzacions no lucratives que treballen en el sector dels serveis socials i d'atenció a les persones. La Confederació compta també amb la col.laboració i expertesa de l'Observatori del Tercer Sector, encarregat del desenvolupament tècnic i metodològic del projecte.