



INSTRUCCIÓ 16/2020, DE 15 DE JULIOL, DE LA SECRETARIA GENERAL SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

El Govern de la Generalitat de Catalunya, amb data 14 de juliol de 2020, ha publicat el Decret llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública, i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19. Aquest Decret llei ha modificat l'article 55 de la Llei 18/2020, de 22 d'octubre, de salut pública, habilitant l'autoritat sanitària a adoptar mesures de limitació de l'activitat, el desplaçament de persones i la prestació de serveis bàsics.

Al DOGC 8177A, de 15 de juliol de 2020, s'ha publicat la Resolució SLT/1698/2020, de 15 de juliol, per la qual s'adopten noves mesures especials en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 als municipis de Lleida ciutat, Alcarràs, Aitona, la Granja d'Escarp, Seròs, Soses i Torres de Segre; i la RESOLUCIÓ SLT/1699/2020, de 15 de juliol, per la qual s'adopten mesures especials en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 als barris de la Torrassa, la Florida i Collblanc de la ciutat de l'Hospitalet de Llobregat.

En aquest sentit i amb la voluntat de resoldre dubtes i clarificar el procediment sobre els expedients de regulació d'ocupació per causes de força major, que tenen relació directa amb noves restriccions, així com atenent a la nova normativa que s'ha anat dictant en matèria de regulació temporal d'ocupació, es dicta aquesta Instrucció per adaptar els mecanismes i procediments de tramitació d'expedients.

El Real Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat en el sector industrial, en la seva disposició addicional primera, al punt 2, regula la possibilitat que davant que noves restriccions que impedeixin el desenvolupament normal de l'activitat, es pugui autoritzar un nou expedient de regulació per força major.



El procediment davant l'Autoritat Laboral d'aquesta nova sol·licitud resta regulat de conformitat amb el que estableixen l'article 47.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, així com l'article 31 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament dels procediments d'acomiadaments col·lectius i de suspensió de contractes i reducció de jornada.

El procediment s'inicia amb la presentació telemàtica del formulari :

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

en el punt: Sol·licitar la constatació de l'existència de força major
via Canal Empresa.

En aquest sentit cal revisar la memòria explicativa de les circumstàncies per comprovar que la causa s'ajusta als supòsits de força major. Els supòsits de força major que preveu la norma amb afectació directa a l'activitat econòmica i, en aquest sentit que no permet el desenvolupament de l'activitat econòmica i comercial, resten especificats en la Resolució SLT/1668/2020, de 15 de juliol, i en la Resolució SLT/1669/2020, de 15 de juliol, així com les activitats considerades com a serveis essencials.

És indispensable que al formulari s'empleni la mesura concreta de suspensió o reducció que es vol adoptar.

Cal fer esment que l'empresa haurà de comunicar a la sol·licitud les persones treballadores afectades i traslladar l'informe explicatiu de les causes i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes, així com també cal que resti en la presentació de la documentació a l'expedient.

Les unitats gestores ho han de comprovar, i davant de la seva absència requerir-ho, així com procedir en tots els casos a la petició d'informe de la Inspecció de Treball, el qual és preceptiu.

Pel que fa a terminis de la resolució per força major, l'autoritat laboral ha de resoldre el procediment en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir de la data de presentació de l'expedient, i el silenci és positiu d'acord amb allò previst a la normativa d'aplicació.



En el seu cas, els efectes de l'extinció de contractes ho seran des de la data del fet causant de la força major, que s'ha d'entendre que és el de l'obligació de tancament imposada per les resolucions esmentades anteriorment, o el moment efectiu de suspensió o reducció de l'activitat si es considera que és un altre.

Al formulari cal consignar una data inicial i una previsió de data final. No cal exhaurir el període autoritzat per la resolució administrativa, i en la resolució cal esmentar, com ja s'expressa, que l'estimació de la força major sol·licitada ho és mentre siguin vigents les normes que li han donat origen.

El programari de recepció, gestió i evacuació dels expedients és el Tramitador d'Expedients Interadministratius TEI de la Finestreta Única Empresarial de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit s'ha confeccionat un formulari simplificat que carrega automàticament les dades de l'empresa a una resolució tipus específica, el qual automatitza les dades bàsiques.

Totes les notificacions cal fer-les de forma electrònica i pel canal habilitat. En absència de compliment d'aquest requisit s'instarà a les persones sol·licitants a iniciar el tràmit per mitjà de l'enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

Cal assenyalar que les empreses que no hagin procedit a la RENÚNCIA TOTAL a un expedient de regulació constatat per l'autoritat laboral, en virtut del Reial Decret 8/2020, i també, d'acord amb allò previst a la Instrucció 13/2020, de 14 de juny de 2020, de la Secretaria General sobre concrecions dels procediments administratius per la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació derivats de força major del reial decret llei 8/2020, de 17 de març de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del covid-19, no poden presentar un nou expedient de regulació per causes de força major vinculat al procediment del Reial Decret 24/2020 abans esmentat, en tant que mantenen actiu un expedient de regulació temporal d'ocupació vigent.



Cal recordar que els expedient de força major, als quals les empreses no hagin procedit a la **RENUNCIA TOTAL**, despleguen tots els seus afectes, operant d'igual manera i en base al terminis legals previstos, l'afectació i desafectació de persones treballadores que inicialment formaven part de l'expedient.

Les instruccions de procediment previstes a les INSTRUCCIONS 02/2020, 11/2020 I 13/2020, DE LA SECRETARIA GENERAL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ, son vigents i es complementen a l'actual instrucció.

Sant Antoni de Vilamajor, a 15 de juliol de 2020

Josep Ginesta i Vicente
Secretari general