



*Espais simultanis d'intercanvi
d'experiències*

ESPAI 3

Transferència i impacte de la formació

- L'experiència de Suara Cooperativa
- L'experiència de la Fundació Pere Tarrés

SUARA COOPERATIVA

[dades a 31/12/2016]



205

Serveis gestionats



3.284

Llocs de treball



40.344

Persones ateses



18

Comarques de Catalunya
+ Castella-La Manxa
+ Xile





PLA DE FORMACIÓ

Programes de formació

- _ Formació societària
- _ Formació d'acollida
- _ Formació transversal
- _ Formació directiva
- _ Formació tècnica
- _ Pla Forma't

PLA DE FORMACIÓ

Gestió de la formació

suara COOPERATIVA

Mail | Gestor documental | Les meves tasques | Què he de fer si... | Dossier corporatiu | Info

Home > Formació

Formació

En aquest espai hi podreu trobar les accions formatives planificades al catàleg de Suara. Es tracta d'un procés sistematitzat on podeu tramitar directament la inscripció: enviarà avisos a les vostres Direccions per tal que l'autoritzin i que n'estiguin assabentades, us enviarà avisos per tal que estigueu al cas de l'estat de la vostra inscripció, avisos d'inici de la formació, i us recordarà si teniu valoracions de la formació i/o transfers pendents.

Recordeu que tota la formació que feu al marge d'aquest catàleg, també l'heu de fer a mbar a l'Àrea de Persones.


Si teniu cap dubte sobre el contingut d'aquesta eina podeu contactar amb formacio@suara.coop o per telèfon al 93 254 76 90 i contactar amb l'Àrea de Persones.

Cerca Cerca Avançada

- FORMACIÓ D'ACOLLIDA
- 17-005 Conèix SUARA + InfoPRL
- FORMACIÓ SOCIETÀRIA
- 17-001 INCORPORAT
- 17-007 SUARA A FONDS
- FORMACIÓ TRANSVERSAL
- 17-002 LOPD a distància
- 17-003 Manipulació d'aliments
- 17-010 Formació Accidents
- 17-013 Adaptació norma iso 9001:2015
- 17-014 Treball en Equip

PLA DE FORMACIÓ

Mesura de la satisfacció



VALORACIÓ DE L'ACCIÓ FORMATIVA					
Eduardo 		Mai Poc	Quasi mai Molt poc	Quasi sempre Molt sovint	Sempre Sovint
17-012		1	2	3	4
PRL Oficines i Despatxos					
M'ha permès adquirir noves competències/coneixements per al meu lloc de feina		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
He augmentat els meus coneixements per a progressar en la meva carrera professional		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
El curs ha estat ben organitzat (informació, dates, horaris, entrega material).		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
El nombre d'alumnes ha estat l'adequat pel desenvolupament del curs		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Els continguts del curs s'han ajustat a les meves necessitats formatives		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Recomanaries aquesta formació a companys/es de feina Sí <input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/>					
Comentaris: <input barcode"="" data-bbox="817 1236 1400 1268" type="text" value="Formació molt amena on he après que 					
Valorat per:	Laia I 	Càrec:	Responsable		

PDF

Acceptar

PLA DE FORMACIÓ

Mesura de la transferència

VALORACIÓ DE L'APROFITAMENT DE L'ACCIÓ FORMATIVA					
Raquel Vazquez Rosal		Mai Poc	Quasi mai Molt poc	Quasi sempre Molt sovint	Sempre Sovint
15-03 					
Espurnes d'Innovació		1	2	3	4
La formació ha contribuït a augmentar el nivell de coneixements		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aplica correctament els continguts en relació a les seves funcions.		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Millora les seves competències vinculades al seu lloc de feina		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aporta noves orientacions, realitza propostes de millora.		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ha assolit els objectius establerts ? Sí <input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/>					
Ha de tornar-la a realitzar ? Sí <input type="radio"/> No <input checked="" type="radio"/>					
En el cas de no assolir els objectius : Ha de realitzar-la en el mateix centre/docent ? Sí <input type="radio"/> No <input type="radio"/>					
Comentaris:		<input type="text"/>			
Valorat per:	Laia Bonastra Arguello		Càrrec:	Responsable	

PDF

Acceptar



PLA DE FORMACIÓ

Mesura de l'impacte

- _ Valoració per part de la persona participant
- _ Valoració de l'aprofitament per part de la persona responsable de l'equip
- _ Retorn a la conversa de desenvolupament anual (avaluació competències)
- _ Pla de gestió del servei i de la Cooperativa
- _ Satisfacció client/persona atesa
- _ Auditories (PRL, LOPD, Qualitat...)



REPTES DE FUTUR

_ Alinear la gestió de talent, la planificació estratègica i el pla de formació del'organització.

_ Mesures de l'impacte a nivell global de la Cooperativa, establiment d'indicadors claus: millora competencial, millora tècnica, reducció de l'absentisme, satisfacció de les persones ateses, satisfacció de les persones sòcies i treballadores, grau de participació, promoció interna.

_ Ampliar la visió de la formació més enllà d'accions formatives, en què també hem de poder valorar l'impacte (reunions, processos de consultoria, participació en grups d'innovació...)